



ТВЭЛ  
РОСАТОМ

## Стратегия развития и совершенствования культуры безопасности АО «ТВЭЛ»

Деятельность АО «ТВЭЛ» направлена на устойчивое обеспечение потребностей заказчиков как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

Повышение уровня культуры безопасности, является приоритетным направлением деятельности АО «ТВЭЛ» и вносит определяющий вклад в достижение стратегических целей АО «ТВЭЛ».

Стратегия развития и совершенствования культуры безопасности АО «ТВЭЛ» (далее – Стратегия) полностью соответствует стратегическим целям развития АО «ТВЭЛ» в части обеспечения безопасности и направлена на реализацию политики АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности. Стратегия определяет цели и задачи постоянного повышения культуры безопасности, приоритеты и ориентиры на последующие периоды.

Для достижения главной стратегической цели политики АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности следует последовательно решать задачи в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Краткосрочная перспектива длилась с 2016 по 2018 год и завершилась интегрированием деятельности в области культуры безопасности в систему управления АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих контур управления Топливной компании.

Среднесрочная перспектива с 2018 по 2027 год – совершенствование деятельности в области культуры безопасности и гармонизация со стратегическими целями АО «ТВЭЛ». Для осуществления стратегического плана на данном этапе предстоит решение следующих задач:

- совершенствование деятельности в области культуры безопасности: актуализация стандартов Топливной компании, корректировка организационной структуры, функциональных обязанностей;
- развитие культуры безопасности в направлении совершенствования организационных факторов обеспечения безопасности и повышения надежности персонала;
- формирование и доведение до работников ожиданий руководителей с целью единого понимания работниками подходов и принципов в области обеспечения безопасности;
- активное участие в отраслевых проектах
- формирование норм безопасного производственного поведения в Топливной компании;
- вовлечение всех работников Топливной компании в постоянное повышение культуры безопасного поведения;
- проведение лидерских визитов безопасности и наблюдений за работой производственного персонала руководителями Топливной компании;
- извлечение и использование уроков из опыта производственной деятельности;
- создание лабораторий обеспечения надёжности персонала;
- усиление роли, развитие и повышение компетенций руководителей всех уровней в обеспечении безопасности и качества выполнения работ;
- вовлечение интеграторов и подрядных организаций в процесс развития и совершенствования культуры безопасности ТК.

Долгосрочная перспектива – лидерство среди топливных организаций мира в достижении высокой культуры безопасности как гарантии безопасности, экономической эффективности и основы конкурентоспособности организации. На данном этапе развития уровень культуры безопасности АО «ТВЭЛ» характеризуется тем, что:

- приверженность культуре безопасности является неотъемлемой частью корпоративной культуры;
- деятельность в области совершенствования культуры безопасности регулярна;
- достигаются высокие показатели эффективности деятельности;
- эффективно функционирует институт лидерства в обеспечении безопасности;
- осуществляется участие в выработке национальных и международных стандартов, документов в области безопасности;
- опыт в области совершенствования культуры безопасности распространяется как внутри Топливной компании, так и на другие предприятия.

Стратегия пересматривается с учетом достигнутого уровня культуры безопасности, новых задач и глобальных вызовов.

Президент АО «ТВЭЛ»

Н.В. Никипелова

Утверждена на заседании КС  
(протокол №29)