

Акционерное общество
Производственное объединение
«Электрохимический завод»
(АО «ПО ЭХЗ»)

Профсоюзная организация
ПО «Электрохимический завод»
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности
(ПО ПО «ЭХЗ»)

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

19.12.2022

№ 15-20/249-Реш /36-21

г. Зеленогорск

О внесении изменения № 11 в Коллективный договор

В связи с окончанием 31.12.2022 срока действия Коллективного договора АО «ПО ЭХЗ», а также необходимостью приведения в соответствие положений Коллективного договора требованиям Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» (утверждена приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П в редакции приказа от 26.07.2022 № 1/955-П)

РЕШИЛИ:

1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1 Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01 июня 2018 года и действует до 31 мая 2024 года».

2. Пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2 Обеспечивает с учетом особенностей производственной и хозяйственной деятельности финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда, а также информирование профсоюзной организации о результатах анализа».

3. Пункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3 Обеспечивает на предприятии последовательное улучшение условий труда путем исключения или снижения до установленных нормативов воздействия вредных производственных факторов, а также профессиональных рисков до приемлемого уровня».

4. Пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5 Разрабатывает с участием представителей профсоюзной организации планы (программы) улучшения условий и охраны труда или соглашение по охране труда, финансирует работы по их выполнению».

5. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Перечень нормативных актов, на которые имеются ссылки в Коллективном договоре»: пункт 8 исключить, пункты 9, 17, 21, 22, 29, 32 изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование нормативного акта	Дата и номер приказа о вводе в действие	Ссылка на нормативный акт в тексте Коллективного договора
9	Положение по оплате труда работников АО «ПО ЭХЗ»	Приказ от 08.06.2022 № 13/418-п	Пункты 5.1-5.3, 5.4.3.4, 5.4.5, 5.6 - 5.8
17	Положение о добровольном страховании работников АО «ПО ЭХЗ» от несчастных случаев и болезней	Приказ от 12.01.2022 № 13/13-п	Пункт 7.1.4
21	Совместное решение администрации АО «ПО ЭХЗ» и профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» «Об осуществлении денежной компенсации части стоимости детских путевок в 2023 году» № 13-20/181-реш/27-4 от 17.10.2022.		Пункт 7.1.6
22	Положение «Об оказании помощи работникам в приобретении жилья», инв. № 94/49 от 18.01.2011 Положение «Об оказании помощи работникам АО «ПО ЭХЗ» в улучшении жилищных условий»	Приказ от 18.01.2011 № 41 Приказ от 28.03.2022 №13/245-п	Пункт 7.1.7
29	Положение о системе поощрений в АО «ПО ЭХЗ»	Приказ от 27.12.2021 № 13/1561-п	Пункт 8.1.1
32	Положение «О премировании штатных работников профсоюзной организации ПО «Электрохимический завод» по результатам достижения ключевых показателей эффективности на 2021-2022 годы» (утверждено генеральным директором АО «ПО ЭХЗ» и председателем профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» 01.12.2021)		Пункт 12.2.3

6. В Приложении № 1 к Положению об оказании помощи работникам АО «ПО ЭХЗ» в определенных жизненных ситуациях (Приложение № 3 к Коллективному договору) пункты 4, 10, 11, 12, 13 изложить в новой редакции:

№ п/п	Вид помощи	Размер помощи	Условия оказания помощи	Документы
1	2	3	4	5
4	Материальная помощь работнику в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств	Не более 50 000 руб.	Чрезвычайными обстоятельствами являются пожар, затопление, аварии в жилых помещениях и на общественном транспорте, стихийное бедствие, противоправные действия третьих лиц и т.д.	Личное заявление работника Документы, подтверждающие чрезвычайные обстоятельства
10	Дополнительный оплачиваемый день отпуска работникам, провожающим 1-го сентября ребенка в 1-й класс	1 день дополнительного отпуска	Предоставляется родителям – работникам АО «ПО ЭХЗ» в случае, если 1-е сентября является для работника рабочим днем.	Личное заявление работника Справка из школы о зачислении
11	Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, организующим похороны близких родственников	3 дня дополнительного отпуска, включая день похорон	Если в организации работают близкие родственники, оплачивается только одному из них.	Личное заявление работника Свидетельство о смерти Документ, подтверждающий родство
12	Доплата за период временной нетрудоспособности работника при лечении в условиях стационара	Доплата производится с первого дня временной нетрудоспособности и не более чем за 10 рабочих дней в рамках календарного года. Размер доплаты определяется как разница между дневным заработком, рассчитанным как отношение суммы оклада, ИСН, индексирующей выплаты, РК и ПН к	Выплачивается в случае потери в ежемесячном заработке. Из периода доплат исключается период нахождения в стационаре в период отпуска по беременности и родам. Доплата осуществляется по причинам нетрудоспособности, изложенным в приложении № 5 к настоящему Положению. Доплата не производится при наличии одного или нескольких оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности в соответствии со статьей 8 Федерального закона № 255-ФЗ от 29.12.2006	Листок (листки) временной нетрудоспособности

№ п/п	Вид помощи	Размер помощи	Условия оказания помощи	Документы
1	2	3	4	5
		<p>плановым рабочим дням за расчетный месяц, и среднедневным заработком, рассчитанным для оплаты пособия по временной нетрудоспособности, умноженная на количество дней отсутствия по временной нетрудоспособности, которые приходятся на рабочие дни в соответствии с установленным графиком рабочего времени</p>		
13	<p>Доплата за период временной нетрудоспособности при амбулаторном лечении работника, по уходу работника за ребенком в возрасте до 15 лет</p>	<p>Доплата производится с первого дня временной нетрудоспособности и не более чем за 7 рабочих дня в рамках календарного года. Размер доплаты определяется как разница между дневным заработком, рассчитанным как отношение суммы оклада, ИСН, индексирующей</p>	<p>Выплачивается в случае потери в ежемесячном заработке. Доплата осуществляется по причинам нетрудоспособности, изложенным в приложении № 5 к настоящему Положению. Доплата не производится при наличии одного или нескольких оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности в соответствии со статьей 8 Федерального закона № 255-ФЗ от 29.12.2006</p>	<p>Листок (листки) временной нетрудоспособности Свидетельство о рождении ребенка</p>

№ п/п	Вид помощи	Размер помощи	Условия оказания помощи	Документы
1	2	3	4	5
		выплаты, РК и ПН к плановым рабочим дням за расчетный месяц, и среднедневным заработком, рассчитанным для оплаты пособия по временной нетрудоспособности , умноженная на количество дней отсутствия по временной нетрудоспособности, которые приходятся на рабочие дни в соответствии с установленным графиком рабочего времени		

Генеральный директор
АО «ПО ЭХЗ»



С.В. Филимонов

И.о. председателя
ПО ПО «ЭХЗ»



Д.А. Дворников